**《人类行为作业治疗基础》操作考核评分表**

日期： 教师： 学号： 姓名： 总分：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 题目： | | 得分： |
| 1采集病史，人文关怀：（15分） | 识别患者，介绍自己，态度谦和，保护患者隐私  （5分） |  |
| 运用正确的模式和参考框架（10分） |  |
| 2.会谈技能：（20分） | 解释所做评估及目的（5分） |  |
| 面谈态度、询问技巧等（5分） |  |
| 半结构化面谈技巧（5分） |  |
| 以患者为中心模式（5分） |  |
| 3.评估：（55分） | 评估思路流畅性（10分） |  |
| 正确的评估量表和评估方式（10分） |  |
| 评估过程详细（15分） |  |
| 评估操作注意事项（代偿动作，反复体位改变，保护患者，效度和信度等）（5分） |  |
| 准确判断病人问题（10分） |  |
| 临床评估结果的解读与说明（5分） |  |
| 4.目标设定：（10分） | SMART原则（10分） |  |
| 5.学生自我感觉： | 良好 一般 差 | |
| 6..教师回馈与指导： |  | |