**《职业康复》操作考核评分表**

日期： 教师： 学号： 姓名：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 题目： | | 得分： |
| 1采集病史，人文关怀：（15分） | 识别患者，介绍自己，态度谦和，保护患者隐私（5分） |  |
| 运用正确的模式和参考框架（10分） |  |
| 2.会谈技能：（20分） | 解释所做的评估及目的（5分） |  |
| 面谈态度、询问技巧等（5分） |  |
| 面谈过程的时间控制及节奏把控（5分） |  |
| 确定与患者工作相关的需求（5分） |  |
| 3.评估及治疗：（55分） | 评估思路流畅性（10分） |  |
| 常用职业康复的评估方法的应用（10分） |  |
| 评估流程与内容的完善度（5分） |  |
| 工作行为评估及工作分析方法的应用（10分） |  |
| 职前训练、职业技能培训、工作强化训练等方案选择与治疗过程的合理性、安全性（15分） |  |
| 个案分析及总结（5分） |  |
| 4.职业康复目标设定：（10分） | SMART原则（10分） |  |
| 5.学生自我感觉： | 良好 一般 差 | |
| 6..教师回馈与指导： |  | |